

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลสีแก้ว
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

.....

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสีแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๐.๗๘ คะแนน เทศบาลตำบลสีแก้ว ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	มาตรการเรื่อง แนวทางการ ประพฤติดนทาง จริยธรรม ที่ควร ทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการ เรื่องแนวทางการประพฤติดนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงาน ของแต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอด นโยบายประพฤติดนทาง จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	๑. ได้นำประกาศมาตรการ เรื่องแนวทางการประพฤติดนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (Do & DON'T) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนผู้ใช้บริการให้ ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบายด้าน จริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควร ทำ (Do & DON'T)กำชับใน การปฏิบัติหน้าที่ ทุก ๆ เดือน ๓. ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	๑.เรื่องแนวทางการประพฤติดนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)ประกาศให้ทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละ ส่วนราชการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ไว้ยึด ถือและปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการประชุม ประจำเดือนให้ดำเนินการเพื่อ ถ่ายทอดนโยบาย ทำให้ บุคลากรในองค์กรเข้าใจใน พฤติกรรมที่ทำได้ และไม่ควรร ทำ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นจาก ประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.	มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	๑.จัดทำประกาศมาตรการ เรื่องการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน) ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๓.กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. ได้นำประกาศมาตรการ เรื่องการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ เผยแพร่ให้บุคลากรใน องค์กรและประชาชน ผู้ใช้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบายด้านการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ กำกับในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	๑.เรื่องมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ ประกาศให้ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. แต่ละส่วนราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของ ตนเอง ไว้อย่างดีและปฏิบัติให้ ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ๓. การใช้ดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชาเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ