

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลสีแก้ว
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสีแก้ว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.การประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ ๓.นักจัดการงานทั่วไป ๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ ๓. นักจัดการงานทั่วไป ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๕ คน
๒.การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ.๖๘	๒๘ ก.พ. ๖๘	ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๙ อัตรา	๑. ผช.นักวิชาการคลัง ๒. ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓. ผช.นักวิชาการพาณิชย์ ๔. ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕. ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๙ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
๒.การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ.๖๘	๒๘ ก.พ.๖๘	ประกาศสรรหาพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๙ อัตรา	๖. ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ ๗. ผช.เจ้าพนักงาน การประปา ๘. พนักงานขับ รถยนต์ ๙. พนักงานขับ รถยนต์	๑ ๑ ๑ ๑	
๓.การรายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้คะแนน กรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ดำเนินการสรรหาให้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	รายงานตำแหน่งสายงาน บริหารเพื่อให้ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงาน ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวิศวกร	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐	๑๑ ต.ค.๖๗	๒๖ ต.ค.๖๗	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	กองช่าง	๑	๑ คน
๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “เพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท	๓,๖๐๐	๓ ก.ค.๖๘	๕ ก.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-หัวหน้าฝ่ายบริหารนัก จัดการงานทั่วไป -นักจัดการงานทั่วไป	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล :ทิศทางการบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น การประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ และเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท	๗,๘๐๐	๑๗ มี.ค.๖๘	๑๙ มี.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการพัฒนา -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมพัฒนา -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมพัฒนา -จัดทำรายงานการพัฒนา	-หัวหน้าสำนักปลัด -นักทรัพยากรบุคคล	๑ ๑	๒ คน
๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำรายงาน ผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบค้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๖,๐๐๐ บาท	๓๑,๒๔๘	๑๕ พ.ค.๖๘	๑๘ พ.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการพัฒนา -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมพัฒนา -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมพัฒนา -จัดทำรายงานการพัฒนา	-ปลัดเทศบาล -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ๑	๒ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.โครงการ "เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านงานช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๖,๐๐๐ บาท	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๖,๐๐๐ บาท	๑๘,๖๑๖	๔ ก.ค.๖๘	๖ ก.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผอ.กองช่าง -นายช่างโยธา	๑ ๑	๒ คน
๖.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย"	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๖,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐	๓ ส.ค.๖๘	๕ ส.ค.๖๘	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	-ผอ.กองคลัง -เจ้าพนักงานพัสดุ -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ๑ ๑	๓ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลสีแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันภัยและ บรรเทาสาธารณภัย) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม		๑๔	๑๓	๑๔	๑๔	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๖	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผช.นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๒๔	คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๒๗	ผช.นักวิชาการพาณิชย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร	๑	-	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๔	๒๓	๒๔	๒๔	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓. กองคลัง(๐๔)									
๒๙	นักบริหารงานการคลัง(ผู้อำนวยการกองคลัง) ผู้อำนวยการท้องถิ่นต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๕	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	คนงานทั่วไป	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
๓๙	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ผช.นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๘	๗	๘	๘	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. กองช่าง(๐๕)									
๔๒	นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๔๕	นายช่างสำรวจ ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	นายช่างโยธา(ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๕	๕	๕	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๘	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๐	ผช.เจ้าพนักงานการประปา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕๑	ผช.นายช่างโยธา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕๔	ผช.นายช่างเครื่องกล	๓	๓	๓	๓				
รวม		๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕. กองการศึกษา(๑๔)									
๕๕	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	นักสันทนการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๗	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ปก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม		๖	๖	๖	๗	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๖๒	ผช.นักสันทนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๓	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีแก้ว-เหล่าตำแย									
๖๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอการจัดสรร
๗๐	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จากกรมฯ
๗๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗๒	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก(ประเภททักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าขาม</u>									
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอการจัดสรร
๗๕	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จากกรมฯ
๗๖	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗๗	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคานหัก-โนนใหญ่</u>									
๗๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอการจัดสรร
๗๙	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จากกรมฯ
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก(ประเภททักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาไก่-หนองตุ</u>									
๘๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม รอการจัดสรร
๘๒	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จากกรมฯ
๘๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>๑.หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>									
๘๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑	๑	๑	๑				
รวมทั้งสิ้น		๑๐๕	๑๐๒	๑๐๕	๑๐๗	-	+๖	-๒	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ