

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการ พนักงานจ้างลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ด.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลตำบลสีแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลสีแก้วขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรหรือหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. วิธีการอบรม

รับฟังการบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

ทีมงานพระวิทยากร (พระอาจารย์ณรงค์ศักดิ์ อธิปัญญา) และปลัดเทศบาลตำบลสีแก้ว

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดป่าธรรมสุขโข ตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการ เสนออนายกเทศมนตรีตำบลสีแก้วพิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|---------------------|
| - ผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน ๕ คน |
| - สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น | จำนวน ๑๒๒ คน |
| รวม | จำนวน ๑๒๗ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๑. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดสำหรับค่าใช้จ่ายในโครงการฯ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร | เป็นเงิน ๕๕๑ บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร(มิใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร(เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๒ ชั่วโมงๆละ ๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ บาท จำนวน ๑๒๗ คน | เป็นเงิน ๒,๕๔๐ บาท |
| ๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๗ บาท จำนวน ๑๒๗ คน | เป็นเงิน ๘,๕๐๙ บาท |

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

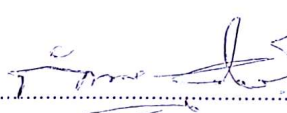
ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๗ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรม ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

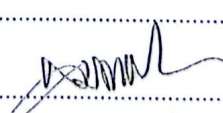
๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายกำพล ยุทธไกร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

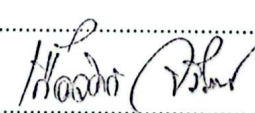
๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นางพัทธริยา วรรณโรส)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) พ.อ.ค. 
(สมพงษ์ โชติชื่น)
ปลัดเทศบาลตำบลสีแก้ว

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

อนันต์
(ลงชื่อ) 

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

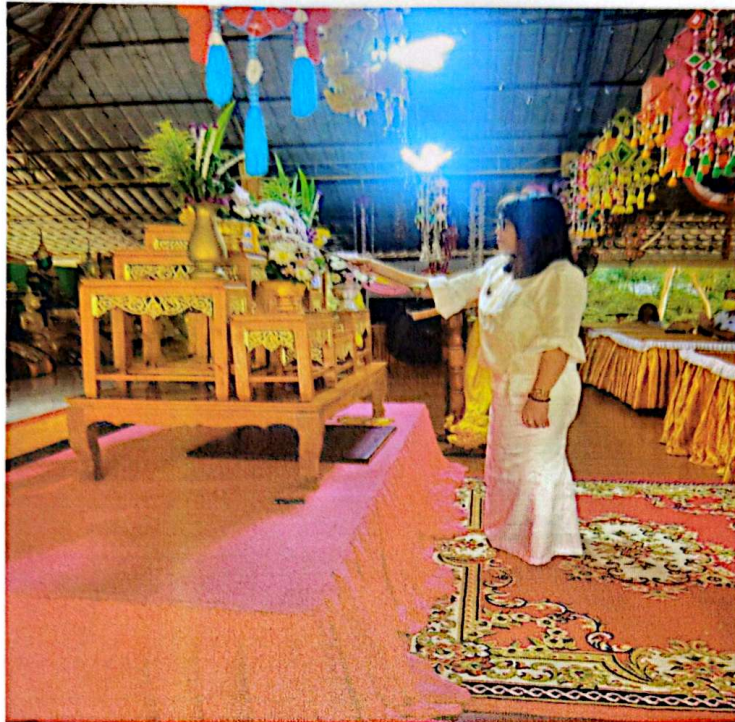
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ วัดป่าธรรมสุขโข

เวลา	
๐๗.๐๐ น.	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พร้อมกัน ณ วัดป่าธรรมสุขโข
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลสีแก้ว (โดยปลัดเทศบาลตำบล สีแก้ว)
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โดย พระอาจารย์ณรงค์ศักดิ์ อธิปัญญา เจ้าอาวาสวัดป่าธรรมสุขโข)
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (โดยปลัดเทศบาลตำบลสีแก้ว)
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา พิธีปิดการอบรม

☆ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

☆

ลำดับต่อไป ท่าน ดอกเตอร์ เกื้อจิตต์ จูริมาศ นายกเทศมนตรีตำบลสีแก้ว จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย



ท่านปลัด พ.อ.ต.สมพงษ์ โชติชื่น กล่าวรายงานการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของเทศบาล ตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด



ท่าน ดอกเตอร์ เกื้อจิตต์ จูริมาศ นายกเทศมนตรีตำบลสีแก้ว รับฟังการกล่าวรายงานการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด และกล่าวเปิดโครงการฯและ





ท่าน ดอกเตอร์ เกื้อจิตต์ จูริมาศ นายกเทศมนตรีตำบลสีแก้ว ลั่นฆ้องชัยเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

