

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลสีแก้ว  
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลสีแก้วจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลสีแก้ว มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลสีแก้ว

เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่าน โดยประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะใน การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการ วิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ การสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ                             | แนวทางการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับ ติดตาม                                                                |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li> <li>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</li> </ul> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> | สำนักปลัด    | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p> |

|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                 |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>มาตรการ<br/>เผยแพร่ข้อมูล<br/>ต่อสาธารณะ</b>                                                                    | จัดให้มีช่องทางในการ<br>บริการข้อมูลข่าวสาร<br>ตามมาตรา ๙ ของ<br>พระราชบัญญัติข้อมูล<br>ข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐<br>และข้อมูลที่ต้องเปิดเผย<br>ต่อสาธารณะตาม<br>แนวทางที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. กำหนด<br>ทางเว็บไซต์หลักของ<br>หน่วยงาน และช่องทาง<br>อื่นตามความเหมาะสม<br>เพื่อให้ประชาชน<br>สามารถตรวจสอบ<br>และสืบค้นข้อมูลที่<br>ครบถ้วน ถูกต้อง<br>ทันสมัย ได้อย่างสะดวก<br>และรวดเร็ว | ๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล<br>เผยแพร่ต่อสาธารณชนบน<br>เว็บไซต์หลักของหน่วยงานตาม<br>แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.<br>โดยกำหนดให้มีช่องทางที่<br>หลากหลายเช่น เช่น Website<br>,Instagram ,<br>Facebook ฯลฯ ควรมี<br>ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ<br>ทุจริต เช่น สายด่วน หรือ<br>ช่องทางอื่นๆ ตามความ<br>เหมาะสม<br>๒. ติดตามและตรวจสอบ<br>สถานะของข้อมูลข่าวสารให้<br>เป็นปัจจุบัน | งาน<br>ประชาสัมพันธ์<br>กองวิชาการ<br>และแผนงาน | รายงานผล<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ๓<br>เดือน<br>-รอบ๖<br>เดือน<br>-รอบ๙<br>เดือน<br>-รอบ๑๒<br>เดือน |
| <b>ประกาศ<br/>เจตจำนงการ<br/>บริหารงาน<br/>ด้วยความ<br/>ซื่อสัตย์สุจริต<br/>อย่างมี<br/>คุณธรรมและ<br/>โปร่งใส</b> | ผู้บริหารควรแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่น<br>สัญญาว่า จะปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>โปร่งใส และเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล มี<br>การจัดทำแผนปฏิบัติ<br>การป้องกันแก้ไขการ<br>ทุจริตประจำปีให้ชัดเจน                                                                                                                                                                                   | ผู้บริหารประกาศงานการ<br>บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ<br>โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                       | สำนักปลัด                                       | รายงานผล<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ ๖<br>เดือน<br>-รอบ ๑๒<br>เดือน                                   |

บัดนี้ เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลสีแก้วเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

| มาตรการ                                                                                          | รายละเอียดการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา<br>การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ                                                                                   |                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                         |                          | ผลผลิต                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                |          |
| มาตรการ<br>ตรวจสอบการใช้<br>ดุลพินิจ                                                             | จัดทำมาตรการ<br>ตรวจสอบการใช้<br>ดุลพินิจ (เผยแพร่<br>ข้อมูลสู่สาธารณชน<br>เว็บไซต์หลักของ<br>หน่วยงาน เมื่อวันที่<br>๑๘ มกราคม ๒๕๖๖                                                                                    | เดือน<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖  | มาตรการ<br>ตรวจสอบการใช้<br>ดุลพินิจ                                                             | การใช้ดุลพินิจขอ<br>ผู้บังคับบัญชา<br>เป็นไปตาม<br>กฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับประกาศ<br>หลักเกณฑ์<br>มาตรฐาน คู่มือ<br>การปฏิบัติงาน<br>อย่างเคร่งครัด |          |
| มาตรการ<br>เผยแพร่ข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ                                                           | - จัดทำมาตรการ<br>เผยแพร่ข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ(เผยแพร่<br>ข้อมูลสู่สาธารณชน<br>เว็บไซต์หลักของ<br>หน่วยงาน เมื่อวันที่<br>๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖<br>- เผยแพร่ข้อมูล<br>ที่ต้อง รวดเร็ว ทันต่อ<br>สถานการณ์เผยแพร่<br>ต่อสาธารณชน | เดือน<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖  | มาตรการ<br>เผยแพร่ข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ                                                           | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>มาตรการ เผยแพร่<br>ข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ<br>-รอบ ๓ เดือน<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๙ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน                |          |
| ประกาศ<br>เจตจำนงการ<br>บริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและ<br>โปร่งใส | มีประกาศเจตจำนง<br>การบริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>อย่างมีคุณธรรมและ<br>โปร่งใส ของผู้บริหาร<br>เทศบาลตำบลสีแก้ว                                                                                             | เดือน<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖  | ประกาศ<br>เจตจำนงการ<br>บริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริตอย่างมี<br>คุณธรรมและ<br>โปร่งใส | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>มาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน                                                                                |          |

  
 (นางพัทธริยา ะโรธส)  
 หัวหน้าสำนักงานปลัด