



ประกาศเทศบาลตำบลสีแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลสีแก้ว นั้น จะต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา พนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนางานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

วิธีการพัฒนาข้าราชการ

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนา พนักงานทุกคน

ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา ภายในระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนายพนักงานเทศบาล

การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานบรรลุเป้าหมายนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบลสีแก้ว กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหาร ๓ ระดับ ได้แก่ การพัฒนา บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับสูง

๑. ผู้บริหารระดับต้น หลักสูตรการอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) มีดังนี้
 - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง
 - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา
 - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข
 - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง

๒. ผู้บริหารระดับกลาง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักปลัด การพัฒนาส่วนใหญ่เป็นการฝึกอบรม โดยนำเอาความรู้ได้จากการฝึกอบรมมาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารงานขององค์กร หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ดังนี้

/หลักสูตร...

หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป

- หลักสูตรนักบริหารงานคลัง
- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา
- หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข

๓. ผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล การพัฒนาเป็นวิธีการอบรมเพื่อนำความรู้ได้รับปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลตำบลสีแก้ว ให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และปรับตัวเข้าสู่องค์กรสมัยใหม่

หลักสูตรการฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้

- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่มาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง

การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลสีแก้ว ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ หรือสายผู้ปฏิบัติจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรในสายผู้ปฏิบัติ ทุกสายงานของเทศบาลตำบลสีแก้ว
๒. การศึกษาดูงาน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในผู้ปฏิบัติ ให้มีโอกาสศึกษาดูงาน จะได้รับการพัฒนาทางด้านความคิด มีโอกาสพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ที่สำคัญสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น
๓. การพัฒนาทักษะความชำนาญ เป็นแนวทางหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน หากบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้มีความชำนาญแล้ว ที่สำคัญสามารถพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม
๔. การส่งเข้าอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน สถาบันที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในเรื่องที่ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้อง
๕. การนิเทศงาน จะให้บุคลากรได้รับเพิ่มพูนความรู้และรับการเสนอแนะแนวทาง เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลแก่องค์กร
๖. การสับเปลี่ยนงาน การสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จะส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญมีทักษะงานด้านอื่นๆ ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุข้าราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางเกื้อจิตต์ จูริมาศ)

นายกเทศมนตรีตำบลสีแก้ว